



Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 9» города Сосновый Бор
(МБДОУ « Детский сад № 9»)

СОГЛАСОВАНО
Председатель Профкома
МБДОУ «Детский сад № 9»
 Н.Е.Пасхина
« 06 » июля 2017 г.

УТВЕРЖДЕНО
Приказом № 57- ОД « 06 » июля 2017 г.
заведующего МБДОУ
«Детский сад № 9 »
 Г.В.Виноградова



ПРИНЯТО
Общим собранием работников
Протокол № 7
от « 06 » июля 2017 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
об Общем собрании работников

188544, г. Сосновый Бор
Ленинградская обл.
ул. Малая Земля
т. 4-95-46

1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1 Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2013г. № 273-ФЗ, Уставом муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №9» города Сосновый Бор (далее - Учреждение).

1.2 Общее собрание работников (далее - Общее собрание) Муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 9» города Сосновый Бор осуществляет общее руководство Учреждением.

1.3 Общее собрание представляет полномочия трудового коллектива.

1.4 Общее собрание возглавляется председателем Общего собрания.

1.5 Решения Общего собрания Учреждения, принятые в пределах его полномочий в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами коллектива.

1.6 Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием и принимаются на его заседании.

1.7 Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2 ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

2.1 Общее собрание содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.

2.2 Общее собрание реализует право на самостоятельность Учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

2.3 Общее собрание содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

3 ФУНКЦИИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

3.1 Общее собрание:

- обсуждает и рекомендует к утверждению проект Коллективного договора между администрацией и коллективом Учреждения ;

- обсуждает проекты и предоставление заведующему Учреждения на утверждение правил внутреннего трудового распорядка Учреждения, правил для воспитанников и других локальных актов, определяющих отношения работников, воспитанников и их родителей (законных представителей);

- осуществляет рассмотрение и разрешение вопросов самоуправления трудового коллектива в соответствии с Уставом Учреждения;

- определяет основные направления деятельности и развития Учреждения;

- осуществляет определение количественного состава и избрание Управляющего совета Учреждения;

- проводит обсуждение и одобрение комплексных планов улучшения условий труда и санитарно-оздоровительных мероприятий;

- рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья воспитанников Учреждения;

- вносит изменения и дополнения в Устав Учреждения, другие локальные акты;

- обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в Учреждении и мероприятия по ее укреплению, рассматривает акты нарушения трудовой дисциплины работниками Учреждения;

- вносит предложения Учредителю по улучшению финансово-хозяйственной деятельности Учреждения;

-определяет порядок и условия предоставления социальных гарантий и льгот в пределах компетенции Учреждения;

-заслушивает публичный доклад и отчеты заведующего Учреждением о расходовании бюджетных и внебюджетных средств;

-заслушивает отчеты заместителей заведующего Учреждением, заведующего хозяйством, председателя Педагогического совета и других работников, вносит на рассмотрение администрации предложения по совершенствованию ее работы;

-знакомится с итоговыми документами по проверке государственными и муниципальными органами деятельности Учреждения и заслушивает администрацию о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе;

-при необходимости рассматривает и обсуждает вопросы работы с родителями (законными представителями) воспитанников;

-в рамках действующего законодательства принимает необходимые меры, ограждающие педагогических и других работников, администрацию от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности Учреждения, его самоуправляемости. Выходит, с предложениями по этим вопросам в общественные организации, государственные и муниципальные органы управления образованием, органы прокуратуры, общественные объединения.

4 ПРАВА ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

4.1 Общее собрание имеет право:

-участвовать в управлении Учреждением;

-выбирать своих представителей в различные органы управления образовательным учреждением, общественные органы;

-вносить предложения о рассмотрении отдельных вопросов общественной жизни коллектива.

4.2 Каждый член Общественного собрания имеет право:

-потребовать обсуждения Общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности Учреждения, если его предложение поддержит не менее трети членов собрания;

-при несогласии с решением Общего собрания высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

5 ОРГАНИЗАЦИЯ УПРАВЛЕНИЯ ОБЩИМ СОБРАНИЕМ

5.1 В состав Общего собрания входят все работники Учреждения.

5.2 На заседание Общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

5.3 Для ведения Общего собрания из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на 1 календарный год, которые выбирают свои обязанности на общественных началах.

5.4 Председатель Общего собрания:

-организует деятельность Общего собрания;

-информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 5 дней до его проведения;

-организует подготовку и проведение заседания;

-определяет повестку дня;

-контролирует выполнение решений.

5.5 Общее собрание проводится по мере необходимости, но не реже двух раз в календарный год.

5.6 Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50% членов трудового коллектива Учреждения.

5.7 Решения Общего собрания принимаются открытым голосованием.

5.8 Решение Общего собрания считается принятым, если за него проголосовало не менее 51% присутствующих.

5.9 Решение Общего собрания обязательно к исполнению для всех членов трудового коллектива Учреждения.

6 ВЗАИМОСВЯЗЬ С ДРУГИМИ ОРГАНАМИ САМОУПРАВЛЕНИЯ

6.1 Общее собрание организует взаимодействие с другими органами коллегиальными органами управления: Педагогическим советом, Управляющим советом Учреждения:

- через участие представителей трудового коллектива в заседаниях Педагогического совета и других коллегиальных органах самоуправления Учреждения;

- представление на ознакомление Педагогическому совету, Управляющему совету ДООУ материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на заседании Общего собрания;

- внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях Педагогического совета и других коллегиальных органах самоуправления Учреждения.

7 ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

7.1 Общее собрание несет ответственность:

- за выполнение, выполнение в не полном объеме или не выполнение закрепленных за ним задач и функций;

- соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

8 ДЕЛОПРОИЗВОДСТВО ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

8.1 Заседания Общего собрания оформляются протоколом.

8.2 В книге протоколов фиксируются:

- дата проведения;

- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;

- приглашенные (ФИО, должность);

- повестка дня;

- ход обсуждения вопросов;

- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;

- решение.

8.3 Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания.

8.4 Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

8.5 Книга протоколов Общего собрания хранится в делах Учреждения 5 лет и передается по акту при смене руководителя.